
Aika 12.06.2025, klo 07:30 - 08:50

Paikka Teams-kokous

Käsitellyt asiat

§ 153 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 154 Tiedoksi

§ 155 Yhteistoimintaneuvottelujen toimeenpano

Saapuvilla olleet jäsenet

Helinä Perttu, puheenjohtaja
Tarja Edry, 1. varapuheenjohtaja
Sirkka Rousu, 2. varapuheenjohtaja
Kimmo Behm
Tom Boman
Tapio Havula
Annika Kokko
Arto Lindberg
Leni Niinimäki
Nina Pietilä
Jaakko Rainio
Heta Ravolainen-Rinne
Jussi Salonen, saapui 08:40
Olli Savela
Mari Valve
Pirja Vitikka-Koponen

Muut saapuvilla olleet

Petja Harakka, hallintojohtaja, sihteeri
Monica Hostio, henkilöstöjohtaja, poistui 08:42
Kalle Ikkela, aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja
Arto Järvinen, aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Raija Kontio, hyvinvointialuejohtaja
Irma Pahlman, aluevaltuuston puheenjohtaja
Tuija Reinikainen, aluevaltuuston 3. varapuheenjohtaja

Poissa

Kristiina Kariniemi-Örmälä, integraatiojohtaja
Pirjo Laitinen-Parkkonen, johtajaylilääkäri, tutkimus- ja kehitysjohtaja
Mari Patronen, palvelujohtaja
Sirkku Pekkarinen-Keto, palvelujohtaja
Susanna Pitkänen, palvelujohtaja
Virpi Rätty
Päivi Tarsia, rahoitus- ja talousjohtaja
Reijo Tilvis

Allekirjoitukset

Helinä Perttu
Puheenjohtaja

Petja Harakka
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Keski-Uudenmaan hyvinvointialue
12.06.2025 klo 11:57. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

§ 153**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Valmistelija / lisätiedot:

Petja Harakka, hallintojohtaja, petja.harakka@keusote.fi

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen ja pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen. Pöytäkirja pidetään nähtävänä hyvinvointialueen verkkosivuilla 13.6.2025 lukien.

Ehdotus

Esittelijä: Raija Kontio, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää todeta kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

§ 154**Tiedoksi**

Valmistelija / lisätiedot:

Petja Harakka, hallintojohtaja, petja.harakka@keusote.fi

Iltakouluasia:

- Hyvinvointialuejohtajan katsaus ajankohtaisiin asioihin
- Aluehallituksen puheenjohtajan katsaus ajankohtaisiin asioihin

Ehdotus

Esittelijä: Raija Kontio, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää merkitä iltakouluasiat tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

§ 155**Yhteistoimintaneuvottelujen toimeenpano**

KEUHDno-2025-2075

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio, henkilöstöjohtaja, monica.hostio@keusote.fi

Liitteet

- 1 YT_päätös_hallitus_11_6
- 2 Liite 2. Työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma
- 3 LIITE 3_irtisanottavat salassapidettävä
- Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 4 Liite_4_tyhjat_eläke salassapidettävä
- Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 5 Järjestöjen lausunto yt2025

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen taloudellinen tilanne on heikko. Vuoden 2024 tilikauden tulos oli noin 66,5 M€ alijäämäinen ja kumulatiivinen alijäämä vuosilta 2023 ja 2024 on 133 M€. Vuoden 2025 alijäämäennuste on noin 13 M€. Alijäämän ennustetaan tämän vuoden ennusteen mukaisesti olevan n.146,6 M€ vuonna 2026. Sopeutustarve, että alijäämä saadaan katettua, on noin 66 M€ vuosien 2025–2027 aikana. Keski-Uudenmaan hyvinvointialue on laatinut tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman alijäämien kattamiseksi.

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen heikon taloudellisen tilanteen korjaamiseksi hallitus päätti (22.4.2025 86 §) yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä osana tuottavuus- ja taloudellisuusohjelmaa.

Yhteistoimintaneuvottelut käynnistyivät 23.4 työnantajan neuvotteluesityksellä ja varsinaiset neuvottelut alkoivat 30.4. Neuvottelut kestivät laissa säädetyn kuusi viikkoa päättyen 11.6. Neuvotteluja on käyty hyvässä hengessä. Neuvottelujen sisällöstä viestitiin henkilöstölle yhteistyössä pääluottamusmiesten kanssa infovideoiden kautta jokaisen neuvottelun jälkeen. Näissä kerrottiin neuvottelujen etenemisestä ja käsitellyistä asioista.

Yhteistoimintaneuvottelujen tuloksena Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen sopeuttamistoimilla saatava henkilöstökustannusten väheneminen vuosille 2025–2027 olisi noin 15,15 miljoonaa euroa. Suoria henkilöstösäästöjä saataisiin noin 13,9 M€ euroa. Nämä syntyisivät 129 henkilön irtisanomisella, 120 viran tai toimen lakkauttamisella (eläköityminen tai tyhjä toimi- tai virkapohja) sekä joidenkin tehtävien osa-aikaistamisella. Osalle irtisanottavista henkilöistä tarjottaisiin uutta tehtävää (n=29), joka sisältää mahdollisesti oleellisia palvelussuhteen ehtojen muutoksia. Lisäksi säästöjä saadaan noin 1,25 miljoonaa euroa Epassin, omaehtoisten palkallisten koulutusvapaiden leikkauksilla sekä sitouttamispalkkioihin ja henkilöstön muistamiseen liittyvillä muutoksilla. Työnantaja ja työntekijöiden edustajat ovat valmisteelleet yhteistyössä työllistymistä edistävän toimintasuunnitelman. Neuvottelutulos jäänee erimieliseksi ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat jättänevät oman lausuntonsa liittyen neuvottelutulokseen.

Neuvottelutuloksen toimeenpano edellyttää hallituksen päätöstä (hallintosääntö 63 §). Yhteistoimintaneuvottelun käynnistää aluehallitus silloin, kun lain mukainen neuvottelu-aika on kuusi viikkoa. Neuvotteluvälvoituksen täyttymisen jälkeen aluehallitus päättää tarvittavista toimenpiteistä.

Neuvottelujen tilannekuvaa on selostettu aluehallituksen iltakoulussa 3.6 (137 §) ja päätösteksti täydentyy neuvottelutuloksen osalta yhteistoimintaneuvottelujen päätyttyä 11.6.2025 (liitteiden 1,3 ja 4 osalta).

Liite 1. Neuvottelutulos ja toimeenpanosuunnitelma (julkinen)

Liite 2. Työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma (julkinen)

Liite 3. Tuotannollisin ja taloudellisin perustein irtisanottavien henkilöiden nimikkeet (salassa pidettävä, Julkl 5 luku 24 § 18 kohta)

Liite 4. Tuotannollisin ja taloudellisin perustein lakkautettavat virat tai toimet, eläköityminen tai tyhjä virka- tai toimipohja, johon talousarviossa on rahoitus (salassa pidettävä, Julkl 5 luku 24 § 18 kohta)

Liite 5. Järjestöjen lausunto (julkinen)

Ehdotus

Esittelijä: Raija Kontio, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

1. todeta, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut on käyty ajalla 22.4. – 11.6.2025 ja saatu päätökseen.
2. hyväksyä yhteistoimintaneuvottelujen pohjalta työnantajan tekemän esityksen (liitteet 1, 3 ja 4) tarvittavista toimenpiteistä; esityksen sisältämät kustannussäästöt sisällytetään vuosien 2026 ja 2027 talousarvioihin.

Käsittely:

Henkilöstöjohtaja Monica Hostio oli paikalla kokouksessa alustamassa asiaa.

Olli Savela ehdotti, että asia palautetaan uudelleen valmisteluun irtisanomisten vähentämiseksi. Aluehallitukselle tuodaan seikkaperäinen selvitys irtisanomisten ja muiden henkilöstövähennysten vaikutuksista toimintaan ja palveluihin. Aluehallituksella tulee olla päätöksenteon tukena riittävät tiedot irtisanomisten ja muiden henkilövähennysten vaikutuksista toimintaan ja palveluihin.

Puheenjohtaja totesi, että Savelan ehdotus raukesi kannattamattomana.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Muutoksenhakukielto

§153, §154

Muutoksenhakukielto**Muutoksenhakukielto**

Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta. Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä

- päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (hyvinvointialuelaki 141 §),
- hallinnon sisäisestä määräyksestä, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista (laki oikeudenkäynnistä hallintotuomioistuimissa 6§),
- päätöksestä, josta lainsäädännön nojalla ei voi hakea muutosta (lainkohta mainittava erikseen päätöksen perusteluissa) tai
- hankintapäätöksestä, jota ei tehdyn hankinto-oikaisun johdosta muuteta (hankintalaki 126 § ja 132 §).

Oikaisuvaatimus

§155

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- hyvinvointialueen jäsen
- hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää tai nähtäville asettamispäivää ei lueta määräaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue
PL 46 05801 Hyvinkää
Sähköpostiosoite: kirjaamo.hva@keusote.fi
Puhelin: 050 497 4988, 050 497 4989
Käyntiosoite: Suutarinkatu 2, 05900 Hyvinkää

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi

-
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen kirjaamosta.

Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus lähetetään postitse tai sähköisesti aina oikaisua hakevan omalla vastuulla (hallintolaki 17 §).